

ARBITRAGEPLAN



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Doelstelling
3. Normen en waarden
4. Organogram /scheidsrechterscommissie
5. Aanstellingen
6. Opleiding en begeleiding
7. Profielschets scheidsrechter
8. Klachten/Conflicten/Sanctie
9. Afspraken scheidsrechters Teams/Begeleiding

1. Inleiding

DZOH is een vereniging met veel leden, waarvan er elke week weer opnieuw actief zijn binnen de lijnen van het voetbalveld. Dit betekent dat er elke week veel teams actief zijn, met alle leiders/trainers die hier bij zijn betrokken.

De teams zijn ingedeeld in verschillende categorieën volgens KNVB, de zogenaamde A en B categorie. De vereniging heeft de verplichting om voor elke wedstrijd een scheidsrechter aan te stellen, indien deze niet wordt toegewezen door de KNVB.

Belangrijk is om toe te lichten dat voor wedstrijden van de F- en E-pupillen een scheidsrechter meer een spelleider kan worden genoemd. Bij deze wedstrijden gelden een minimaal aantal spelregels en hoeft het spel dus minder te worden onderbroken.

Scheidsrechters kunnen worden onderverdeeld in 2 groepen:

- KNVB-scheidsrechter
- Verenigingsscheidsrechter.

Hierbij fluit de verenigingsscheidsrechter alleen de wedstrijden binnen de eigen vereniging. De KNVB scheidsrechter daarentegen wordt ingezet bij alle willekeurige verenigingen en wordt door de KNVB aangesteld. Binnen onze vereniging zijn er ook KNVB scheidsrechters die inzetbaar zijn om teams van DZOH te fluiten.

Belangrijk is dat een scheidsrechter plezier blijft beleven in het fluiten van wedstrijden. Het leiden van een wedstrijd is een sport waarbij het van belang is dat de scheidsrechter deze tot een goed einde brengt. Hierbij zijn naast de scheidsrechter ook de spelers, trainers en leiders zeer bepalend. In algemene zin kan worden gesteld dat “normen en waarden” zeer belangrijk zijn. Met het opstellen en ondertekenen van het voetbalconvenant hebben we de eerste stap gezet in het aanzetten tot een prettig en respectvol sportklimaat.

Het leiden van wedstrijden bij DZOH moet een begrip worden. De (verenigings-) scheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie van DZOH. Door een volwaardig onderdeel te zijn van DZOH wordt het draagvlak en saamhorigheid vergroot onder de leden en is er meer respect voor elkaar.

Het beleid van DZOH is m.b.t de arbitrage in ontwikkeling. Het streven is o.a. om meer structuur te brengen in het werven en begeleiden van jeugdscheidsrechters. Tevens ligt het in de bedoeling dit arbitrageplan jaarlijks als agendapunt met het bestuur van DZOH te bespreken en waar nodig aan te passen.

2. Doelstelling

- Voldoende opgeleide scheidsrechters krijgen en behouden.
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter verbeteren.
- Voetballende leden motiveren voor het leiden van wedstrijden (vanuit de Senioren, A-B en C-teams).
- Spelers uit de B-teams, in kader van de spelregeltoets, motiveren om te starten als scheidsrechter/spelbegeleider bij pupillenwedstrijden van F-en E-wedstrijden (eventueel ook D).
- Spelers vanuit de C-teams inzetten bij F-en E-wedstrijden.
- O.b.v bovenstaande punten een pupillenscheidsrechtercursus aan bieden.
- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen komen voor een BOS (Basis Opleiding Scheidsrechter) cursus
- Goede begeleiding van zowel de jonge startende scheidsrechters als ook zeker de wat oudere scheidsrechters.
?
- Zorgen dat scheidsrechters/spelbegeleiders met respect worden behandeld, vóór, tijdens en na de wedstrijden.
- Ondersteuning bieden aan 2e jaars B-junioren voor het behalen van de spelregeltoets.
- Het aanstellen van praktijkbegeleiders voor nieuwe scheidsrechters.
- Moeders opleiden tot spelbegeleidster bij de F-teams (ladys night)

3. Normen en waarden

Wat wij als vereniging hebben uit te dragen, zijn de normen en waarden (zie bijvoorbeeld de gedragscode van de club en het ondertekende voetbalconvenant), niet alleen binnen de vereniging in het algemeen, maar met nadruk ook richting de scheidsrechters.

Positief gedrag op en rond de velden, en zeker ook richting de scheidsrechter. De scheidsrechter is een vrijwilliger die voor zijn/haar plezier fluit en daarmee de teams in staat stelt hun wedstrijd te spelen. Immers “zonder scheidsrechter geen wedstrijd”.

De scheidsrechter verdient daarmee **RESPECT!**

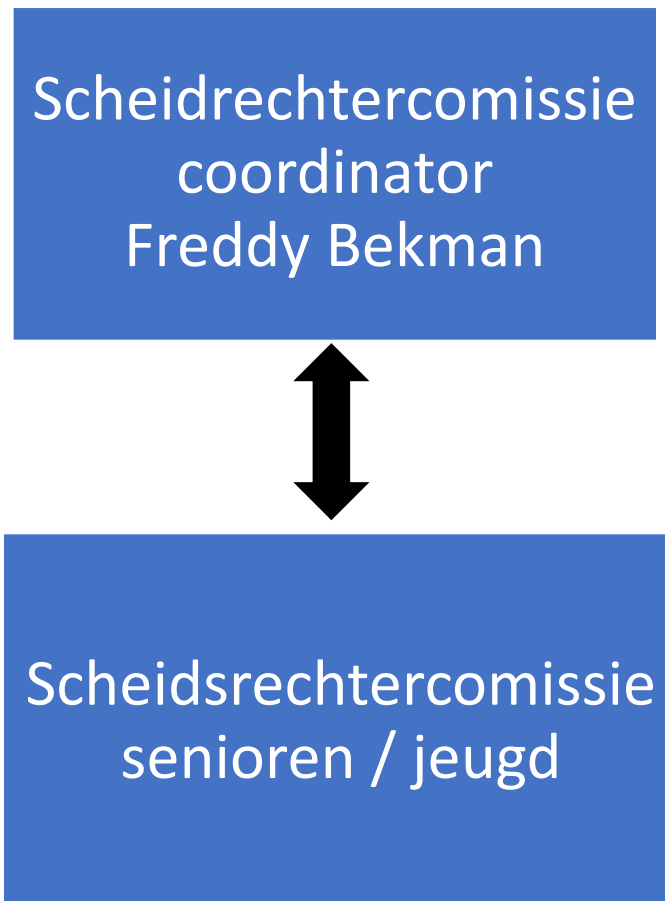
Dit betekent dat zijn of haar beslissingen onvoorwaardelijk moeten worden geaccepteerd en gerespecteerd. De leiders van de teams moeten hierin een voorbeeldfunctie aannemen zowel naar de scheidsrechter maar ook richting hun team, ouders, tegenstanders en toeschouwers. Met elkaar moeten we zorgen voor een veilige “fluitomgeving” voor de scheidsrechter.

We willen ons met name bij jeugdwedstrijden richten op het gedrag van trainers/leiders/spelers, maar ook de “Selfsupporting-teams” binnen de senioren verdienen onze aandacht.

Een verenigingsscheidsrechter mag zeker niet in diskrediet worden gebracht door eigen leden, dit past niet bij respect voor de scheidsrechter. Dit soort gedrag kan tot gevolg hebben dat een scheidsrechter een team niet meer wil leiden voor een volgende wedstrijd. Ook vanuit de vereniging zullen passende maatregelen worden genomen richting team, of persoon(en) om dit gedrag te corrigeren.

Scheidsrechters moeten zich gesteund en gewaardeerd voelen door de vereniging, alleen dit kan de aanwas van scheidsrechters ten goede komen.

4. Organogram (scheidsrechterscommissie)



5. Aanstellingen

De aanstellingen van scheidsrechters voor de wedstrijden zullen centraal worden geregeld, met dien verstande dat in beginsel de JO-8 t/m JO-12 teams voor eigen scheidsrechters moeten zorgen. Deze teams zullen in eerste instantie een leider of ouder moeten aanstellen als scheidsrechter. Indien dit niet mogelijk is zal gekeken worden of er gefloten kan worden door een jeugdlid, welke in de "poule" zit van juniorenscheidsrechter.

V.w.b. de overige wedstrijden zal de scheidsrechtercommissie voor zover mogelijk de scheidsrechters aanstellen. Momenteel geldt dat we op dit moment geen hele grote "poule" verenigingsscheidsrechters hebben.

Twee weken voor de wedstrijddag wordt bekeken wat het programma is en aan de hand hiervan worden de scheidsrechters ingepland. Hierbij wordt rekening gehouden met teams die voorrang moeten hebben en of er noodzaak is tot een aangestelde scheidsrechter. (A-categorie gaat boven B categorie=regel vanuit de KNVB) Uiteraard wordt ook rekening gehouden met de capaciteiten en deskundigheid van de scheidsrechter, de één heeft meer capaciteiten, deskundigheid en ervaring.

Uiteraard wordt geprobeerd een eerlijke verdeling te bewerkstelligen m.b.t interne aanstellingen. Staat 1 week voor de wedstrijddag nog geen scheidsrechter gepland, dan betekent dit dat het team zelf voor een scheidsrechter moet zorgen (ouder, speler of anderszijds). Belangrijk is ook, dat als een team de wedstrijd verplaatst dan wel door eigen omstandigheden, of door de tegenstander, dit z.s.m. aan het betreffende scheidsrechtercommissielid moet worden gemeld. Dit kan ook door een mail te sturen naar scheidsrechterzaken. (scheidsrechtersdzoh@gmail.com). Mocht een team te vaak verplaatsingen willen hebben of wanneer er verzuimd wordt deze verplaatsingen door te geven dan zal dit consequenties hebben voor komende aanstellingen van scheidsrechters.

De wedstrijden met de daaraan gekoppelde aanstellingen kunnen via de website worden bekeken, middels het kopje (<https://scheidsrechters-dzoh.jouwweb.nl/programma>)

Scheidsrechterscommissie Coördinator: (F. Bekman)

Scheidsrechterscommissie Jeugd: (A.Tchalim Esse, B. Deen, W. van Reenen, B. Ebeltjes en A. Bosma)

Scheidsrechterscommissie Senioren: (, B. Deen, W. van Reenen, B. Ebeltjes en A. Bosma)

Mailadres: , scheidsrechtersdzoh@gmail.com

6. Opleiding scheidsrechters / begeleiding/faciliteiten

Algemeen

DZOH zal elk jaar proberen een pupillenscheidsrechtercursus te organiseren bij de eigen vereniging, dit zal uiteraard afhangen van de opgave vanuit de jeugd. Indien na verloop van tijd het aanbod scheidsrechters oploopt met toenemende interesse en bekwaamheid, is een BOS-cursus (Basis Opleiding Scheidsrechter) een volgende stap. Ook dit zou bij de vereniging kunnen, maar ook is aansluiting bij een cursus in de nabij liggende omgeving/club een mogelijkheid. De cursusgelden zullen door DZOH worden betaald, met die voorwaarde dat er minimaal 2 seizoenen wordt gefloten. Dit is onderdeel van het beleid om scheidsrechters langer te binden aan de club.

Randvoorwaarden verenigingsscheidsrechter

De scheidsrechter heeft een positieve uitstraling, zowel binnen en buiten het veld. De scheidsrechter voelt zich betrokken bij de vereniging en heeft **“fair play”** hoog in het vaandel.

De positieve houding van de scheidsrechter is essentieel en is zichtbaar voor en na de wedstrijd.

De scheidsrechter is in staat om de benodigde administratie volledig en correct in te vullen.

Werven van nieuwe scheidsrechters

Om nieuwe scheidsrechters te kunnen werven, zal de begeleiding in orde moeten zijn, zodat de scheidsrechters zich goed kunnen ontwikkelen en zich gewaardeerd voelen. Elke nieuwe scheidsrechter krijgt een praktijkbegeleider toegewezen.

Daarnaast zal DZOH zorgen voor het beschikbaar stellen van tenues, fluitjes, gele- en rode kaarten, standenblokjes.

Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter

De houding van de praktijkbegeleider is erop gericht om spelers enthousiast te maken voor het “scheidsrechter vak”. Daarnaast is het zeer belangrijk dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding (en ook daarna) voor tijdens en na de wedstrijd opbouwende kritiek krijgt en wordt gestimuleerd.

Informatieavonden

Voor zowel leiders/trainers/teams zullen informatieavonden worden gehouden. Hierbij wordt het scheidsrechterbeleid uitgedragen en wordt kennis overgedragen over het scheidsrechteren, m.b.t. de regels/nieuw regels van het voetbal. Deze avonden worden in principe ingevuld door de vereniging zelf, maar we streven er ook naar om scheidsrechters uit het betaalde voetbal hierin een rol te laten spelen.

Vergoedingen

Er zullen geen vergoedingen worden uitgekeerd. Alles is op vrijwillige basis. Echter, zoals boven is omschreven, zal in principe voor alles gezorgd worden om een wedstrijd te kunnen fluiten/leiden.

7. Profielschets scheidsrechter

Voor de JO-8 t/m JO-12 voetbalteams (half veld):

- Leeftijd minimaal 14 jaar
- Bereid zijn om cursus juniorenscheidsrechter te volgen
- Actief zijn in het voetbal
- Uitstralen dat fluiten leuk is
- Positief en rustige houding uitstralen
- Fouten maken mag, de spelers doen dit ook

Voor wedstrijden op een groot veld:

- Leeftijd minimaal 17 jaar
- Bereid zijn om cursussen (BOS) te volgen
- Goed kunnen communiceren
- Uitstralen dat fluiten leuk is
- Basisregels kennen
- Rust en zelfvertrouwen uitstralen

8. Klachten/Conflicten/Sancties

Bij klachten en conflicten van scheidsrechters die betrekking hebben op spelers, leiders en trainers op het leiden van wedstrijden, worden gemeld bij de scheidsrechters-coördinator van DZOH. Deze zal een en ander in behandeling nemen en komen met een antwoord/besluit.

Indien een scheidsrechter een klacht of conflict met een team/speler en/of begeleiding heeft voor, tijdens of na de wedstrijd, wordt dit voorgelegd aan de scheidsrechter-coördinator, deze zal het probleem voorleggen binnen de scheidsrechtercommissie en aldaar bespreken. Indien nodig zal een gesprek worden gepland met betrokken personen van het team. Indien vervolgstappen moeten worden gezet i.v.m. sancties zal dit worden voorgelegd aan het bestuur.

Bovenstaande gaat niet over sancties die door de scheidsrechter kunnen worden opgelegd voor overtredingen die bestraft worden met een gele- of rode kaart. Hiervoor gelden de regels en richtlijnen die door de KNVB zijn vastgesteld. Ook door verenigingsscheidsrechters worden gegeven gele en rode kaarten genoteerd, dit geldt voor zowel de teams van DZOH als de tegenstander.

9. Afspraken rondom wedstrijden vanuit scheidsrechter/teamleiding

- De scheidsrechter is minimaal half uur voor de wedstrijd aanwezig.
- De scheidsrechter controleert spelerspasjes met namen in het Digitaal Wedstrijd Formulier (niet voor JO-8 t/m JO-12) JO-8 t/m JO-12 -sectie werken niet met spelerspasjes.
- De scheidsrechter controleert spelerspasjes op het veld (evt. steekproef, noem 5 namen en de speler moet geboortedatum noemen, weet de speler niet de juiste datum te noemen=niet spelen!).
- Geen spelerspas aanwezig=niet spelen.
- Ook de teamleiding van beide partijen is tijdig aanwezig op het wedstrijdsecretariaat i.v.m. controle van de spelerspasjes en verdere afspraken welke onderling worden gemaakt. Zeker het thuisteam, in dit geval DZOH, omdat deze "gastheer" is.
- Wat tevens een voorwaarde is, dat van beide teams de leider/aanvoerder zich na de wedstrijd opnieuw meldt op het wedstrijdsecretariaat. Dit om zowel de administratieve handelingen te kunnen afwerken, maar ook tevens uit respect voor de scheidsrechter, die zijn vrije tijd heeft gegeven aan de teams.